

Consejo Ordinario de Facultad

08 de Marzo 2024

09:30 horas

En Santiago, a 08 de marzo de 2024, siendo las 09:30 horas, se da inicio a la sesión ordinaria del Consejo de Facultad, bajo la modalidad híbrida.

Preside la sesión el Decano, José De Gregorio; Asisten el Vicedecano, Enrique Manzur; el Director del Departamento de Economía, Prof. Fabián Duarte; el Director del Departamento de Administración, Prof. Mauricio Jara; el Director de la Escuela de Pregrado de Economía y Administración, Prof. Javier Núñez el Director de la Escuela de Postgrado, Prof. Rodrigo Uribe. Asisten además los señores consejeros, Prof. Eugenia Andreasen, Prof. Sebastián Ugarte, Prof. Sebastián Maldonado, Prof. Gino Loyola, y Prof. José Olivares. Asisten representantes de los alumnos, CEIC Juan Pablo Castro y CEIA Damián Gallardo. Asiste la representante de los funcionarios, María Becerra. Asisten también la Directora Jurídica Verónica Retamal, la Jefa de Gabinete de Vicedecanato, Daniela Rebolledo y el Jefe de Gabinete de Decanato, Ricardo Batarce, quien actúa como Secretario de Actas.

TABLA:

1. Aprobación Acta Consejo de Facultad 05 de enero de 2024.
2. Cuenta Decano.
3. Presentación Proyecto de Mentorías Académicas con perspectiva de Género (Prof. Claudio Olea, VAA).
4. Propuesta Nuevos Nombramientos Personal de Colaboración.
5. Propuesta Modificación Nombramientos a Contrata.
6. Propuesta Modificación AUC.
7. Varios.

PUNTOS DE TABLA:

1. Aprobación Acta Consejo de Facultad del 05 de enero de 2024

Se somete a consideración de los miembros del Consejo la aprobación del Acta del Consejo Ordinario de Facultad realizado el día 05 de enero de 2024, sin que se formulen observaciones por parte de los presentes al Acta.

ACUERDO N°1: Se aprueba, por la unanimidad de los miembros presentes, el Acta del Consejo Ordinario de Facultad realizado el 05 de enero de 2024.

2. Cuenta del Decano

El Decano señala que durante enero se realizaron varias actividades relevantes para la Facultad, entre ellas, el Claustro Académico donde se conversó sobre la situación financiera de los departamentos y la Facultad, investigación académica, flexibilización de mallas (minors), y el proyecto de edificio de aulas y oficinas. Se informa además de una exitosa escuela de verano en la FEN, donde incluso el Decano participó haciendo una clase de Economía a alumnos de enseñanza media.

También se destaca el Encuentro con Colaboradores Externos FEN. En esa actividad participaron más de 30 egresados y destacados empresarios y profesionales que colaboran con nosotros como el Consejo Consultivo Empresarial, el Grupo de Política Monetaria (GPM), el Comité Editorial de la Revista Mirada FEN y Comité Valor Alumni.

Adicionalmente, se informa sobre la realización de un Seminario Tributario con el Ministerio de Hacienda, sobre el Informe de Evasión de Impuestos, donde participaron además la Subsecretaria de Hacienda Heidi Berner, el ex director de SII Michel Jorrat, y el Director del Think Tank Horizontal Juan José Obach, y el Profesor del DCS Pablo Gutierrez) y el Director del CET Prof. Gonzalo Polanco.

Finalmente, el Decano informa las actividades de inicio de año, con alta participación y entusiasmo de estudiantes, como la Bienvenida Mechona y a los estudiantes de intercambio. Por último, se destaca la inauguración Laboratorio 16 terminales Bloomberg financiado parcialmente con una donación del Banco ITAÚ. También se resalta la importancia de la vinculación con el sector privado y valor en el mercado que nuestros alumnos que sepan usar Bloomberg, que es el estándar de la industria.

El representante del CEIC, Juan Pablo Castro, consulta si habrá talleres con estudiantes. El Profesor Jara explica que existen 300 licencias al año de capacitación. Asimismo, el Prof. Núñez consulta cómo funcionará, y Profesor Jara explica las licencias son por 5 años, y que se destinan 200 licencias a pregrado y 100 para la Escuela de Postgrado. Además, señala un posible acuerdo por 20 terminales SEBRA con la Bolsa de Comercio. El sistema de reserva para reservar los terminales será el mismo sistema de las salas de estudio.

3. Presentación Proyecto de Mentorías Académicas con perspectiva de Género, Prof. Claudio Olea, Vicerrectoría de Asuntos Académicos.

El Profesor Olea comienza señalando la brecha a nivel académico en la Universidad y Facultad en temas de género sobre todo en altas jerarquías, y abordó en profundidad la implementación y relevancia de las mentorías en el contexto académico, poniendo especial énfasis en la relevancia de mirarlo también con perspectiva de género.

Las mentorías, son definidas como estructuras relacionales donde individuos con vasta experiencia transmiten conocimientos a personas menos experimentadas, se destacaron por su capacidad para influir positivamente en el desarrollo y trayectoria académica. Se describieron diversos tipos de mentorías, como las tradicionales, de grupo, de pares, reversas y en equipo, resaltando sus características particulares y modos de implementación. Además, se esbozaron las responsabilidades y expectativas tanto de mentores como de mentoreados, enfatizando la importancia de una participación activa y comprometida por parte de los involucrados.

La presentación también incluyó recomendaciones específicas para la convocatoria y estructuración de programas de mentoría, alineándose con los compromisos institucionales de la universidad hacia la equidad de género y el desarrollo académico.

En términos operativos, se propone una estructura temporal para la mentoría, con un promedio de 10 sesiones anuales diseñadas para abordar diversos aspectos de la carrera académica, desde la preparación de currículums hasta el liderazgo en la academia. Se enfatizó que el progreso en las mentorías no solo se produce en las sesiones formales, sino también en el trabajo continuo y la auto-reflexión a lo largo del tiempo.

El Prof. Núñez consulta cómo se puede implementar mejor localmente, señalando la importancia que el académico vea que hay un apoyo conjunto de la facultad y del nivel central. Finalmente, el Decano agradece al Prof. Olea por su presentación y trabajo de Mentorías Académicas.

4. Propuesta Nuevos Nombramientos Personal de Colaboración.

El Director de la Escuela de Postgrado, prof. Uribe, señala que lleva un año con cambios en la Escuela, y que se esperan cambios en el área comercial y financiera administrativa. Señala que se ha pasado a procesos más centralizados con mayores sinergias ente unidades. Además, indica que se está trabajando en

implementar con mayor eficiencia los proyectos de la Escuela, sin sacrificar calidad. Asimismo, señala que el funcionario Abel Curiche tiene mucho que aportar a la Universidad. Informa que Abel continuará por los próximos 3 meses haciendo la transición y entrega del cargo de CAD, pero que necesita actualmente un profesional con una mirada estratégica mayor.

En ese sentido, informa que se ha seleccionado a Nicolas Rigo-Righi como nuevo CAD, quien es Ingeniero Civil de la Universidad de Chile, con MBA de la PUC, gran experiencia en el grupo Komatsu, y con experiencia en control y presupuesto en la Universidad San Sebastián. Señala que su sueldo es levemente inferior al de Abel Curiche.

El Profesor Duarte consulta si el sueldo se ajusta a la realidad de lo que se requiere en experiencia para el cargo. El Prof. Uribe señala que esta el sueldo acorde a la edad y experiencia, que es un sueldo de mercado, y que hay un valor adicional percibido de trabajar en la FEN.

Acuerdo N°2: Se aprueba, por la unanimidad de los miembros presentes, el nombramiento en planta de confianza de Nicolás Rigo-Righi, Ingeniero Civil Industrial y MBA, como Coordinador Administrativo de la Escuela de Postgrado con una jornada de 44 horas y una remuneración bruta de \$4.600.000, a contar de 11 de marzo 2024.

El Vicedecano señala que los otros casos de contrataciones corresponden a reemplazos. En ese sentido, el Prof. Uribe explica que antes en el Call Center se contrataban estudiantes y ahora fueron reemplazados, por razones administrativas y de gestión, por profesionales con un costo total menor.

El Vicedecano señala que las contrataciones son por 6 meses a prueba. Por su parte, la Directora Jurídica Verónica Retamal, señala que en los concursos se debe señalar expresamente ello y que actualmente se incorpora en las bases de los concursos. Asimismo, señala que a nivel de académicos debiera señalarse expresamente en todas las cartas de oferta a los nuevos académicos.

Acuerdo N°3: Se aprueba, por la unanimidad de los miembros presentes, la contratación, en calidad de contrata, por la jornada, remuneración bruta y en la Unidad que en cada caso se indica, por 6 meses, a contar del 1 de abril, salvo excepciones señaladas en la tabla, de las personas que a continuación se individualizan:

Nombre	Profesión / Carrera	Cargo	Unidad	Jornada	Remuneración Bruta
María de los Ángeles Ortiz	Relacionador Escénico, IP ARCOS	Coordinador (a) de Programas Académicos	Postgrado	44	\$1.050.000
Andrea Ximena Navarrete Alarcón	Publicista, UST	Asistente de Admisiones/Call Center	Postgrado	44	\$ 1.260.000
Pablo Alejandro Medina Parra	Publicista, Duoc UC	Asistente de Admisiones/Call Center	Postgrado	44	\$1.100.000
Abel Curiche Painemal*	IC UCHILE	Profesional de Gestión	Postgrado	44	\$4.816.389
Cecilia Sotomayor Rogers**	Socióloga, PUC	Coordinadora de Acreditación	Postgrado	44	\$2.560.000
Francisca Vergara Vergara**	Sociólogo, U. Católica Raúl Silva Henríquez	Ejecutiva de Admisión	DCS	44	\$560.000
Roxana Leiva Vega**	Secretariado Administrativo, Instituto Comercial Ema Díaz Sierra-Diur	Ejecutiva de Admisión	DCS	44	\$560.000

* A contar del 11 de marzo de 2024 hasta el 31 de mayo de 2024

** A contar del 18 de marzo de 2024

5. Propuesta Modificación Nombramientos a Contrata.

El Vicedecano señala que la funcionaria Carolina Castro de Comunicaciones, muy bien evaluada por su jefatura, por problemas familiares, ha pedido rebajar a la mitad su jornada laboral pasando a 22 horas. Queda con una remuneración levemente superior a la división aritmética de su jornada completa, con el objeto de poder retenerla.

Acuerdo N°4: Se aprueba, por la unanimidad de los miembros presentes, el nombramiento a contrata de Carolina Castro Devivo, relacionadora pública, media jornada, con una remuneración bruta de \$1.146.367, a contar de 01 de marzo 2024.

6. Propuesta Modificación AUC.

El Vicedecano señala que las modificaciones se clasifican en tres grandes grupos. El primero, son modificaciones temporales a profesionales no académicos, correspondientes 9 casos. El segundo, son actividades de académicos en Pregrado como aumentos por coordinaciones, dictación de cursos en inglés, y el cambio de Director en la dirección de investigación. El Profesor La Paz aclara que el aumento del Profesor Rodrigo Ormeño será una vez que regrese de Inglaterra, dado que está sin permiso de goce de remuneraciones.

El tercer grupo, obedece a la revisión periódica que realiza el DECON respecto de sus académicos, en base al Reglamento de Remuneraciones interno de dicho

Departamento. El Profesor Duarte, señala que 7 de ellos mantienen su AUC, pero hay otros 10 que bajan. El Vicedecano aclara que la normativa señala que sólo se ven los aumentos de AUC en el Consejo, y no las disminuciones.

Se abstienen de la votación aquellos académicos que aparecen en el listado.

Acuerdo N°5: Se aprueba, por la mayoría de los miembros presentes, incrementar la Asignación Universitaria Complementaria (AUC), en el monto que en cada caso se indica, por las razones expuestas en el Consejo, de los funcionarios que a continuación se individualizan:

Temporal

Nombre	Unidad	Aumento AUC	AUC Propuesta	Sueldo Bruto Propuesto	Concepto
Flores Valenzuela Noemí	Postgrado	\$ 40.000	\$ 954.431	\$ 1.629.432	Temporal - Aumento de turnos por reducción de dotación y Ed. Génesis
Orellana Villavicencio Corina	Postgrado	\$ 40.000	\$ 997.907	\$ 1.672.908	Temporal - Aumento de turnos por reducción de dotación y Ed. Génesis
Naranjo Medina Denisse	Postgrado	\$ 97.250	\$ 701.904	\$ 1.670.487	Temporal - Aumento de turnos por reducción de dotación y Ed. Génesis
Caro Díaz Macarena Andrea	Postgrado	\$ 100.000	\$ 877.118	\$ 1.552.119	Temporal - Aumento de turnos por reducción de dotación y Ed. Génesis
Rodríguez Mesa Shary	Postgrado	\$ 40.000	\$ 1.217.680	\$ 1.892.681	Temporal - Aumento de turnos por reducción de dotación y Ed. Génesis
Danitza Martínez	Postgrado	\$ 40.000	\$ 566.749	\$ 1.241.750	Temporal - Aumento de turnos por reducción de dotación y Ed. Génesis
Diana Beltrán Pardo	Postgrado	\$ 45.000	\$ 382.667	\$ 1.351.250	Temporal - Aumento de turnos por reducción de dotación y Ed. Génesis
Fernando Toro	Postgrado	\$ 144.500	\$ 462.211	\$ 1.137.212	Temporal - Aumento de turnos por reducción de dotación y Ed. Génesis
Virginia Céspedes Rodríguez	SEE	\$65.000	\$1.715.035	\$2.958.247	Temporal (3 meses) – Inscripción de cursos de estudiantes reingresados en la cohorte 2024

Temporal – 06 Cuotas

Nombre	Unidad	Aumento AUC	AUC Propuesta	Sueldo Bruto Propuesto	Concepto
Francisco Sánchez	ADM	\$ 133.333	\$ 4.185.281	\$ 5.643.025	Temporal-Coordinación Contabilidad, Primavera 2023
Roberto Carvalho	ADM	\$ 133.333	\$ 2.409.999	\$ 3.148.656	Temporal-Coordinación Gestión de personas, Primavera 2023
Pablo Tapia Griñen	ADM	\$ 225.000	\$ 4.276.948	\$ 5.734.692	Temporal-Coordinación Management y Métodos Cuantitativos, Primavera 2023
Félix Lizama	ADM	\$ 1.058.333	\$ 3.872.681	\$ 4.559.083	Temporal-Coordinación SI y Operaciones, Primavera 2023 y dictación de 2 cursos en inglés (5.000.000 + 1.350.000)
Nicole Pinaud Verde - Ramo	ADM	\$ 100.000	\$ 2.481.736	\$ 3.115.323	Temporal-Coordinación Comunicaciones, Primavera 2023
Cristóbal Barra Villalón	ADM	\$ 108.333	\$ 4.834.571	\$ 6.292.315	Temporal-Coordinación Marketing, Primavera 2023
José Luis Ruiz	ADM	\$ 133.333	\$ 6.116.416	\$ 7.768.855	Temporal-Coordinación Finanzas, Primavera 2023
Claudio Raddatz	ADM	\$ 416.667	\$ 6.679.473	\$ 8.657.537	Temporal-Dictar curso en inglés, primavera 2023
David Díaz	ADM	\$ 416.667	\$ 6.399.750	\$ 8.052.189	Temporal-Dictar curso en inglés, primavera 2023
Bernaes Silva Alejandro	ADM	\$ 1.000.000	\$ 6.983.083	\$ 8.635.522	Temporal*- Director de la Dirección de Investigación FEN
Bernaes Silva Alejandro	ADM	\$ 416.667	\$ 7.399.750	\$ 9.052.189	Temporal-Dictar curso en inglés, primavera 2023

*Cuotas indefinidas. Se pagará hasta que sea Director de Investigación FEN

Madeleine Bausch	ADM	\$ 833.333	\$ 5.278.819	\$ 6.343.026	Temporal-Dictar 2 curso en inglés, primavera 2023
Esteban Olivares	DCS	\$ 100.000	\$ 826.360	\$ 1.022.475	Temporal-Coordinación Auditoría, primavera 2023
Rodrigo Ormeño*	DCS	\$ 100.000	\$ 4.782.856	\$ 6.240.600	Temporal-Coordinación impuestos y Tributación, primavera 2023
Claudio Bonilla	DCS	\$ 91.667	\$ 6.321.204	\$ 8.299.268	Temporal-Coordinación Finanzas, Primavera 2023
Juan Díaz	DCS	\$ 387.500	\$ 4.695.356	\$ 6.153.100	Temporal-Coordinación Métodos Cuantitativos y Métodos Estadísticos, Primavera 2023
Verónica Fuentes	DCS	\$ 133.333	\$ 3.566.189	\$ 5.023.933	Temporal-Coordinación Control de Gestión, primavera 2023
Harold Contreras	DCS	\$ 108.333	\$ 3.541.188	\$ 4.998.932	Temporal-Coordinación Contabilidad, Primavera 2023
Ariel La Paz	DCS	\$ 833.333	\$ 9.581.477	\$ 11.429.633	Temporal-Dictar 2 curso en inglés, primavera 2023
Elizabeth Gutiérrez	DCS	\$ 416.667	\$ 3.849.523	\$ 5.307.267	Temporal-Dictar curso en inglés, primavera 2023
Sigifredo Laengle	DCS	\$ 833.333	\$ 5.701.694	\$ 7.354.133	Temporal-Dictar 2 curso en inglés, primavera 2023
Carlos Cáceres Sandoval	Pregrado	\$ 91.667	\$ 531.449	\$ 727.564	Temporal-Coordinación Economía, Primavera 2023

*Se pagará cuando finalice su permiso sin goce de sueldo

A partir de abril 2024

Nombre	Unidad	Aumento AUC	AUC Propuesta	Sueldo Bruto Propuesto	Concepto
Andreasen Eugenia	DECON	\$ 530.666	\$ 5.543.826	\$ 7.001.570	Renta basándose en carga laboral y dedicación horaria como Académico del DECON
Bordon Paola	DECON	\$ 413.874	\$ 3.611.451	\$ 5.069.195	Renta basándose en carga laboral y dedicación horaria como Académico del DECON
Céspedes Luis Felipe	DECON	\$ 629.746	\$ 1.261.805	\$ 1.528.873	Renta basándose en carga laboral y dedicación horaria como Académico del DECON
Duarte Fabian	DECON	\$ 140.000	\$ 8.546.945	\$ 10.412.229	Renta basándose en carga laboral y dedicación horaria como Académico del DECON
Micco Alejandro	DECON	\$ 2.234.020	\$ 4.799.790	\$ 6.452.229	Renta basándose en carga laboral y dedicación horaria como Académico del DECON
Paredes Valentina	DECON	\$ 1.617.000	\$ 4.679.826	\$ 6.137.570	Renta basándose en carga laboral y dedicación horaria como Académico del DECON
Piazza Adriana	DECON	\$ 510.125	\$ 4.769.790	\$ 6.422.229	Renta basándose en carga laboral y dedicación horaria como Académico del DECON
Torres Martínez Juan P	DECON	\$ 297.750	\$ 4.243.689	\$ 5.661.233	Renta basándose en carga laboral y dedicación horaria como Académico del DECON

7. VARIOS

El Presidente del CEIC Juan Pablo Castro, destaca la Bienvenida Mechona de manera positiva, y con alta participación de los estudiantes. Además, informa que el 1 de abril van a realizar actividades conjuntas con la FAU y el 2, 3, y 4 de abril actividades sólo de FEN. El Presidente del CEIA Damián Gallardo, por su parte, destaca como muy positivo la calidad de producción de la Bienvenida, y que están evaluando qué actividades hacer con sus carreras. Finalmente, el Decano señala también como positivo que se haya realizado una actividad conjunta, el día antes de la entrada a clases, y la alta calidad de la producción del evento junto con el formato más cercano para los estudiantes de la pasarela.

El Vicedecano plantea que las próximas fechas y horarios de Consejo serían los siguientes:

- Viernes 05 de abril de 2024 – 9:30 hrs
- Viernes 10 de mayo de 2024 – 9:30 hrs
- Viernes 07 de junio de 2024 – 9:30 hrs
- Viernes 05 de julio de 2024 – 9:30 hrs
- Viernes 02 de agosto de 2024 – 9:30 hrs

Siendo las horas 10:50 se levanta la sesión.

Doy Fe,

ENRIQUE MANZUR MOBAREC
Vicedecano